



EL LIDERAZGO JUVENIL

Rubén Castañeda C.

Tiempo 30 minutos

Líder

“El liderazgo se basa en el carácter, y no en los tipos de personalidad**.** Incluso una persona introvertida puede llegar a ser un buen líder, donde otras personas aparentemente más preparadas o con más carisma fracasan. Lo importante ante todo es la humildad.”

Líder

- “Aquella persona que motiva a un grupo social determinado, conduciéndolo a adoptar posiciones y conductas, así como a la realización de actividades que, en conjunto, conllevan a la obtención del poder por parte de la organización a la cual pertenece, con la finalidad de lograr un grado mayor de progreso y desarrollo”

Dirigir y liderar
(de dónde viene el poder…)

DIRIGIR:

El poder para dirigir, reside en la posición jerárquica que, dentro de una organización ocupa un individuo.

LIDERAR:

El poder para liderar, viene del reconocimiento de su capacidad para liderar, por parte de los seguidores o subordinados.

Características de un líder

- Agudeza mental, y capacidad de análisis objetivo, tanto propio como exterior, capacidad de pensar de forma estratégica, multidimensional y con visión de futuro.

- Amplios conocimientos de su organización, su historia, tareas que debe realizar etc.

- Bien relacionado

(continua)

Características de un líder

- Historial , con una buena gama de actividades.
- Capaz de asumir riesgos y responsabilidades.
- Que pueda dar buena imagen
- Conciencia de un compromiso social y sentido del deber

Funciones de un líder

- ***Integración***: Elegir, organizar y dinamizar personas y grupos competentes según lo que se vaya hacer.

- ***Dirección***: Saber dirigir o conducir, pero también delegar, coordinar, solventar diferencias, marcar directrices y motivar

(continua)

Funciones de un líder

- Manejar la cultura organizacional, conocer e influir en las creencias, valores, principios, presunciones etc. que poseen las personas y los grupos.

- Tomar decisiones, ser capaz de tomar decisiones con seguridad y firmeza (no vacilar).

- Saber relacionarse y comunicarse bien.

Funciones de un líder

- ***Control***: Establecer sistemas informativos, evaluar resultados, adoptar acciones correctivas, reconocer los éxitos, etc.

- Asunción de responsabilidades:

  saber que, cuando los resultados son positivos, no se debe acaparar toda la gloria, pero cuando son negativos, asumirlos al 100%, pero con sentido de aprendizaje.

Desarrollando aptitudes como líder

- Conseguir que el equipo trabaje hacia los mismos objetivos.
- Hacer críticas constructivas, elogiar el buen trabajo y detectar los errores.
- Controlar permanentemente las actividades, analizando la ejecución con los demás miembros del equipo.
- Invitar constantemente al equipo a generar y proponer ideas.
- Insistir en la importancia de la calidad del trabajo.
- Desarrollar las aptitudes individuales y colectivas del equipo e intentar consolidarlas, con la selección y formación de un buen equipo.

Estrategias para promover líderes juveniles

- Fortalecimiento de capacidades, en un marco de valores democráticamente integrales.
- Internalizar el paradigma demócrata y su vinculación con el cambio social.
- El “as banjo la manga”: trabajar en equipo.
- Prepararles para enfrentar la natural resistencia al cambio.

Estrategias para promover líderes juveniles

- Los líderes son personas de confianza
- Los líderes escuchan
- Los líderes no juzgan
- Los líderes delegan
- Los líderes motivan
- Los líderes entienden a las personas
- Los líderes aprenden
- Los líderes planean de antemano
- Los líderes fijan objetivos para ellos mismos
- Naturaleza del liderazgo transformador

- **https://video.search.yahoo.com/yhs/search;_ylt=A0LEVvCWztJYHhUAkHAPxQt.?p=liderazgo+juvenil+ppt&fr=yhs-adk-adk_sbyhp&fr2=piv-web&hspart=adk&hsimp=yhs-adk_sbyhp#id=15&vid=4355928b95c4c92f8886422881569618&action=view**